Parkeerbeleid hoofdkantoor Waternet

Datum
Januari 2023

Contactpersonen
[redacted]

1 Procedure

Datum vergadering
Datum
Doel
☐ Bespreking/meningsvorming ■ Besluitvorming ☐ Ter informatie

Vervolgtraject
Datum vergadering
Datum
Van
☐ AGV ☐ Amsterdam ☐ Stichtingsbestuur ☐ OR, het besluit is **niet** instemmingsplichtig.

☐ anders, nl.:

Gevraagde beslissingen

1. Akkoord te gaan met het toegevoegde woord aan het parkeerbeleid dat het (ook) om milieudoeleinden gaat. Autogebruik om naar het hoofdkantoor te komen, wordt immers door Waternet ontmoedigd. Dit met het oog op onder andere een schoner, beter milieu.

   "Met deze maatregelen verwachten wij de parkeergarage slimmer, milieu- en gebruiksvriendelijker te kunnen inzetten."

2. Akkoord te gaan met de toegevoegde tekst in het huidige parkeerbeleid dat bij het tonen van een gehandicaptenparkeerkaart aan Waternet voor de looptijd van deze gehandicaptenparkeerkaart parkeerautorisatie toegekend wordt om in de parkeergarage van het hoofdkantoor van Waternet te parkeren.

   "Elke sector kan functie gerelateerde en medische parkeeropties aanvragen. Aanvragen verlopen via het afdelingshoofd en worden beoordeeld door de sectordirecteur. De gebruiker krijgt dan een autorisatie voor de slagboom op de toegangspas die geldig is tijdens de reguliere openingstijden. Indien de werknemer over een gehandicaptenparkeerkaart beschikt, dan dient hiervan een foto/scan geüpload te worden bij de aanvraag in TopDesk. De geldigheidsduur van de gehandicaptenparkeerkaart is het uitgangspunt voor het verstrekken van structurele toegang tot de parkeergarage.

3. Akkoord te gaan met de toegevoegde tekst in het huidige parkeerbeleid dat werknemers bij medische gronden (o.a. niet meer dan 100 meter kunnen lopen en bij rolstoelgebruik) een advies aan de bedrijfsarts

kunnen vragen over het tijdelijk parkeren van de auto in de parkeergarage van het hoofdkantoor van Waternet.

> "Beschik je niet over een gehandicaptenparkeerkaart dan is parkeerautorisatie op medische gronden nodig en dient er een verklaring van de bedrijfsarts aan te gronde te liggen. De bedrijfsarts beoordeelt hierbij bijvoorbeeld of het voor de werknemer mogelijk is om meer dan 100 meter te lopen met eventuele hulpmiddelen zoals een stok of krukken. Tijdelijk rolstoelgebruik of andere aantoonbare ernstige lichamelijke of psychische beperkingen kan ook de grondslag zijn voor medische gronden. Bij psychische beperkingen dient de werknemer in behandeling hiervoor te zijn en alternatieve vervoersmiddelen zijn (tijdelijk) niet mogelijk. De duur van het herstel wordt als schatting in de verklaring van de bedrijfsarts opgenomen en dient als basis voor het tijdelijk toekennen van toegang tot de parkeergarage. Neem hiervoor contact op met M&O. (…);"

Toelichting en onderbouwing

1. Feiten parkeergarage hoofdkantoor Waternet

Er zijn in totaal 140 parkeerplaatsen beschikbaar in de parkeergarage bij het hoofdkantoor. Er zijn twee mindervaliden parkeerplaatsen en zes laadpunten voor elektrische auto's om op te laden. In de poolgarage zijn er 30 plekken bestemd voor de poolauto's van het hoofdkantoor. Hier mogen géén andere auto's gestald worden. Er zijn minimaal 20 flexibele parkeeropties door medewerkers te reserveren.

Uitzondering op het huidig parkeerbeleid zijn voor:

- collega's van de beveiliging die 24 uur per dag toegang moeten hebben;
- de dijkgraaf; en
- de algemeen directeur.[1]

[redacted] vraagt terecht om hoeveel plekken dit gaat om een beeld te krijgen. To do: opvragen bij AZ.
[redacted] ..
01/05/2023 15:48

Dat stond in het eerste bericht. Ik ga dat nog even nazoeken
[redacted]
01/09/2023 11:42

2. Inleiding

In deze toelichting gaat het om vier deelonderwerpen.

1. Toevoeging tekst in het parkeerbeleid dat doeleinde milieu speelt;
2. Toevoeging tekst in het parkeerbeleid dat als een werknemer van Waternet over een gehandicaptenparkeerkaart beschikt dit

[1] De gegevens zijn afkomstig van Algemene Zaken.

voldoende is om parkeerautorisatie bij het hoofdkantoor van Waternet toegekend te krijgen;
3. Toevoeging tekst hoe bedrijfsartsen toegang tot de parkeergarage van het hoofdkantoor van Waternet kan adviseren; en
4. Ter kennisgeving het (aangepaste) proces rondom de parkeerautorisatie.

Deze drie deelonderwerpen zullen in deze volgorde worden toegelicht. Tot slot zal nog worden toegelicht waarom de OR bij het aanpassen van het parkeerbeleid geen rol toebedeeld is.

Deelonderwerp 1: Milieu
Gemeente Amsterdam en Waternet ontmoedigen hun werknemers om met de auto naar kantoor te komen. Dit voor een schoner milieu. De parkeerkosten in de omgeving van de beide kantoren zijn hoog voor werknemers. Verder zijn zowel Gemeente Amsterdam als Waternet met het openbaar vervoer goed bereikbaar.

Op Bron stond op 23 augustus 2022 het volgende herinneringsbericht en dit geldt voor alle werknemers van Waternet:

"In de parkeergarage van onze vestiging aan de Korte Ouderkerkerdijk mag je maximaal 12 keer per jaar parkeren, wanneer jouw werk dit vereist. Dit heeft de directie destijds besloten om woon-werk verkeer met de auto te ontmoedigen voor een beter milieu."[2]

In het huidige parkeerbeleid dat op Bron staat, staat de doeleinde 'een beter milieu' niet in het geldende parkeerbeleid dat voor het hoofdkantoor geldt.

Deelonderwerp 2: Gehandicaptenparkeerplaats via de Gemeente
Het huidige parkeerbeleid mist dat als een werknemer een gehandicaptenparkeerkaart heeft dat het dan mogelijk is een structurele parkeerplaats toegewezen te krijgen gedurende de looptijd van deze gehandicaptenparkeerplaats. De desbetreffende werknemer is al uitgebreid medisch gekeurd vanuit de Gemeente waar deze werknemer woont. Het is dan niet nodig om door de bedrijfsarts van Waternet nogmaals 'gekeurd' te worden.

Juridisch kader om een gehandicaptenkaart aan te vragen
Een gehandicaptenparkeerplaats vraagt een werknemer van Waternet aan bij de gemeente waar hij/zij woont. Een keuringsarts voert een medisch onderzoek uit en bepaalt of de werknemer voldoet aan de voorwaarden.[3]

[2] BRON - Herinnering: afspraken parkeren hoofdkantoor (waternet.nl)
[3] Hoe vraag ik een gehandicaptenparkeerkaart aan? | Rijksoverheid.nl

De voorwaarden die bij een bestuurderskaart geldt, is dat de werknemer tenminste een half jaar niet meer dan 100 meter zelfstandig kan lopen met eventueel hulpmiddelen zoals een stok of krukken. Ook blijvend rolstoelgebruik en andere aantoonbare ernstige lichamelijke beperkingen kunnen er voor zorgen dat de keuringsarts van oordeel is dat aan de voorwaarden van een gehandicaptenparkeerplaats wordt voldaan. Een gehandicaptenparkeerkaart is maximaal 5 jaar geldig.[4]

De voorwaarden voor het verkrijgen van een gehandicaptenparkeerplaats is voor langere tijd. Het kan voorkomen dat een werknemer van Waternet tijdelijk niet kan lopen vanwege een val of operatie. Dit maakt dat de voorwaarden niet gelijk kunnen zijn en apart uitgewerkt dienen te worden in het parkeerbeleid van Waternet.

Deelonderwerp 3: Parkeerautorisatie via de bedrijfsarts
Team Verzuim van afdeling M&O ontvangt regelmatig vanuit diverse afdelingen verzoeken om langs de bedrijfsarts te mogen gaan voor het verkrijgen van een parkeerplaats in de garage van het hoofdkantoor van Waternet. In het parkeerbeleid staat namelijk het volgende hiervoor opgenomen:

> "Elke sector kan functie gerelateerde en medische parkeeropties aanvragen. Aanvragen verlopen via het afdelingshoofd en worden beoordeeld door de sectordirecteur. De gebruiker krijgt dan een autorisatie voor de slagboom op de toegangspas die geldig is tijdens de reguliere openingstijden. Voor parkeerautorisatie op medische gronden dient er een verklaring van de bedrijfsarts aan te gronde te liggen. Neem hiervoor contact op met M&O. (…);"

[redacted] vraag wat dit betekent? Hoe werkt dit? Moeten we hier iets mee bij de aanpassingen of extra toelichten? In HR-adviesteam bespreken of dit speelt? [redacted]..
01/05/2023 16:10

Dat zijn de medewerkers van COB, meldkamer. Wellicht goed om de lijst nog een keer door te nemen en te bespreken met de leidinggevende of dit nog steeds juist is.
[redacted]
01/09/2023 11:44

De bedrijfsartsen hebben aangegeven het verzoek van werknemers bij medische gronden niet te kunnen toetsen, omdat er geen kaders door Waternet hiervoor zijn gegeven. Een kader is bijvoorbeeld: kun je 50 meter lopen of meer dan 100 meter. Is er sprake van een structurele of tijdelijke beperking in de gezondheid?

Het doel van de gevraagde beslissingen zijn om de toetsingscriteria kort en duidelijk aan te vullen in het parkeerbeleid, zodat verwarring en frustratie bij diverse partijen dan wel extra aanvragen bij de bedrijfsarts worden voorkomen.

Voorgestelde aanpassingen in het parkeerbeleid
Het juridische kader om een gehandicaptenparkeerplaats aan te vragen bij een gemeente vormt de grondslag voor de voorgestelde aanpassingen in het parkeerbeleid van het hoofdkantoor van Waternet.

[4] Hoe vraag ik een gehandicaptenparkeerkaart aan? | Rijksoverheid.nl

M&O doet het volgende voorstel om het parkeerbeleid van Waternet te verduidelijken en processen te verbeteren. Voor de leesbaarheid is in het blauw de toegevoegde tekst aan de huidige tekst zichtbaar.

"Elke sector kan functie gerelateerde en medische parkeeropties aanvragen. Aanvragen verlopen via het afdelingshoofd en worden beoordeeld door de sectordirecteur. De gebruiker krijgt dan een autorisatie voor de slagboom op de toegangspas die geldig is tijdens de reguliere openingstijden. Indien de werknemer over een gehandicaptenparkeerkaart beschikt, dan dient hiervan een foto/scan geüpload te worden bij de aanvraag in TopDesk. De geldigheidsduur van de gehandicaptenparkeerkaart is het uitgangspunt voor het verstrekken van structurele toegang tot de parkeergarage. Beschik je niet over een gehandicaptenparkeerkaart dan is parkeerautorisatie op medische gronden nodig en dient er een verklaring van de bedrijfsarts aan te gronde te liggen. De bedrijfsarts beoordeelt hierbij bijvoorbeeld of het voor de werknemer mogelijk is om meer dan 100 meter te lopen met eventuele hulpmiddelen zoals een stok of krukken. Tijdelijk rolstoelgebruik of andere aantoonbare ernstige lichamelijke of psychische beperkingen kan ook de grondslag zijn voor medische gronden. Bij psychische beperkingen dient de werknemer in behandeling hiervoor te zijn en alternatieve vervoersmiddelen zijn (tijdelijk) niet mogelijk. De duur van het herstel wordt als schatting in de verklaring van de bedrijfsarts opgenomen en dient als basis voor het tijdelijk toekennen van toegang tot de parkeergarage. Neem hiervoor contact op met M&O. (…);"

Deelonderwerp 4: Het proces van de parkeerautorisatielijst De vraag is of dit er wel in moet of meer voor onszelf is en kennisgeving niet nodig is.
M&O heeft samen met Algemene Zaken gekeken naar de lijst van werknemers die een parkeerautorisatie hebben toegewezen gekregen om hun auto in de parkeergarage van het hoofdkantoor te parkeren. De volgende punten zijn relevant om te vermelden.

- Xxxx werknemers van Waternet hebben een parkeerautorisatie op het hoofdkantoor toegewezen gekregen.;
- Xxxx werknemers van de lijst zijn uit dienst van Waternet, maar beschikken nog wel over een toegangspas dan wel autorisatie om in de parkeergarage van het hoofdkantoor van Waternet te parkeren.;
- Xxxxx werknemers van de lijst blijken overleden te zijn, maar beschikken ook nog over een toegangspas dan wel autorisatie om in de parkeergarage van Waternet te komen.; en
- Xxxxx werknemers van de lijst blijken helemaal niet gerechtigd te zijn om hun auto in de parkeergarage van Waternet (onbeperkt) te

parkeren. De medische en/of functionele grondslag hiervoor ontbreekt.

- Is er nog meer[redacted]

De bevindingen uit de parkeerautorisatielijst brengt mee dat het noodzakelijk is om dit elk jaar op te schonen. Er zal een proces opgezet moeten worden waardoor als een werknemer uit dienst gaat of overlijdt de parkeerautorisatie wordt ingetrokken.

Het opschonen van de parkeerautorisatielijst
CONCEPT en afstemmen met HR-adviseurs en AZ

Het opschonen van de parkeerautorisatielijst brengt voor werknemers die uit dienst zijn gegaan dan wel overleden zijn geen problemen met zich mee.

Wel blijkt uit de besprekingen dat de parkeerautorisatielijst nodig opgeschoond moet worden. Het lijkt M&O en Algemene Zaken goed dat als een werknemer uit dienst gaat dan wel overlijdt dit gecommuniceerd wordt vanuit M&O aan Algemene Zaken, zodat er gecheckd kan worden of de desbetreffende werknemer een parkeerautorisatie had. Als dat het geval is, dan dient deze ingetrokken te worden. De parkeerautorisatie is gekoppeld aan de 'druppel'. De druppel wordt bij overlijden of uitdiensttreding door het IDU-team voor toegang tot de toegangspoorten geblokeerd/autorisatie ingetrokken. In het proces moet ook automatisch de toegekende parkeerautorisatie worden ingetrokken. [aanvullen]

Waar kunnen we dit handig in het huidige proces brengen/systeem? Kan dit bij de druppel; op 3 januari 2023 e-mail aan[redacted]– IDU-team-gestuurd om te vragen mee te denken hoe we dit proces kunnen aanpassen zodat de parkeerautorisatielijst conform uitdiensttreding/overlijden is.

Zojuist staat in de opsomming dat Xxxxx werknemers van de lijst helemaal niet gerechtigd zijn om hun auto in de parkeergarage van Waternet (onbeperkt) te parkeren. De medische en/of functionele grondslag hiervoor ontbreekt. Bij deze werknemers zal zorgvuldig gecommuniceerd moeten worden dat hun parkeerautorisatie na overleg met de desbetreffende leidinggevende wordt ingetrokken. M&O stelt voor dat de werknemers een overbruggingsperiode van een maand krijgen om alternatieve parkeergelegenheden in de omgeving van Waternet te zoeken dan wel de tijd krijgt om een OV-kaart aan te vragen en dan met het openbaar vervoer naar het hoofdkantoor te komen. In bijlage II is een concept brief opgesteld dat afhankelijk per geval aangepast en verstuurd kan worden. Dit wordt ter kennisgeven aan de directie medegedeeld, omdat M&O en AZ interne weerstand verwacht hierop.

De ondernemingsraad
Tot slot, het aanvullen of wijzigen van een parkeerbeleid is niet advies- of instemmingsplichtig (zie bijlage III). De OR is eerder ook niet bij het vaststellen of wijzigen van het parkeerbeleid betrokken geweest, waardoor Waternet ook de OR geen extra bevoegdheden hieromtrent heeft gegeven. Dit is bevestigd door de ambtelijk secretatis van de OR.

Mogelijke consequenties
Financieel
Invulveld
Advies Financiën:
Juridisch
Invulveld
Advies JZ:
Personeel
Invulveld
Advies M&O:
Andere organisatieonderdelen
Invulveld
Advies betrokken leidinggevende(n):
Communicatie
Invulveld
Advies Communicatie:
Bestuurlijk
Invulveld
Advies BDO:

Bijlagen
- **I Parkeerbeleid hoofdkantoor Waternet.**
- **II Concept brief aan werknemers waarvan de parkeerautorisatie wordt ingetrokken.**
- **III Bron dat OR geen advies- of instemmingsrecht heeft.**

2 Akkoord verantwoordelijk afdelingshoofd/programmamanager

	Datum	**Akkoord**
[redacted] (Mens & Organisatie)		
[redacted] (Algemene Zaken)		

3 Shopronde

	Datum	**Akkoord/afwijkend advies**
[redacted] (Juridische Zaken)		
[redacted] (directie Dienstverlening)		
[redacted] (Marketing & Communicatie)		
Nog meer?		

Parkeerbeleid: Hoofdkantoor

KI 0538

Wat zijn de afspraken voor parkeren op het hoofdkantoor?

Geldig voor: Hoofdkantoor

Antwoord:
Het uitgangspunt van het parkeerbeleid is dat het hoofdkantoor een OV-locatie is en het parkeren door bezoekers, dienstauto's en bij een medische noodzaak altijd mogelijk moet zijn.

Overige afspraken zijn:
- Er zijn parkeeropties voor externe bezoekers te reserveren in de SelfServiceDesk. Bezoekers met een reservering bellen aan bij de slagboom.
- Er zijn 2 invalideplekken beschikbaar voor bezoekers in de garage.
- Dienstauto's krijgen toegang tot de garage door aan te bellen bij de slagboom tijdens openingstijden van het pand. In de poolgarage zijn er 30 plekken bestemd voor de poolauto's van het hoofdkantoor. Hier mogen géén andere auto's gestald worden.
- Er zijn minimaal 20 flexibele parkeeropties door medewerkers te reserveren. Dit kan rechtsreeks via de selfservicedesk. Met deze op naam gemaakte reservering kan er dan aangebeld worden bij de slagboom. De servicedesk zal op basis van rapportages, actuele cijfers en voorspellingen op sommige dagen meer of minder parkeerplaatsen beschikbaar stellen voor medewerkers. Dit zal inzichtelijk zijn in de selfservicedesk. Flexplekken zijn er alléén vanwege incidentele werk gerelateerde noodzaak, met een maximum van 12 keer per jaar. Structureel reserveren is niet toegestaan, het reserveren is dan ook alléén mogelijk tot 3 maanden van te voren. Bij twijfel: overleg met je leidinggevende over je persoonlijke situatie en de noodzaak van het reserveren van een flexplek. Alleen de directie kan uitzonderingen per medewerker op het aantal van 12 keer per jaar toekennen.
- Er worden autorisaties toegewezen voor toegang tussen 14.30 tot 6.30 uur, weekend en feestdagen voor diverse storings-, wacht-, avond-, nacht- en weekenddiensten. Aanvraag hiervan kan via het afdelingshoofd bij de servicedesk ingediend worden. Deze autorisatie kan in combinatie met een dienstauto, functie gerelateerde autorisatie of een medische autorisatie.
- Elke sector kan functie gerelateerde en medische parkeeropties aanvragen. Aanvragen verlopen via het afdelingshoofd en worden beoordeeld door de sectordirecteur. De gebruiker krijgt dan een autorisatie voor de slagboom op de toegangspas die geldig is tijdens de reguliere openingstijden. Voor parkeerautorisatie op medische gronden dient er een verklaring van de bedrijfsarts aan te gronde te liggen. Neem hiervoor contact op met M&O. Voor de functie gerelateerde autorisaties kunnen de volgende

Terechte opmerking van [redacted] moet dit er in blijven? Ook gelijk meenemen in deze DV?
[redacted]..
01/05/2023 16:12

[redacted] tip concreet maken!

[redacted] Mijn advies is maak dit concreet want dit is vrij invulbaar. Benoem alleen functie die 24 uurs (onregelmatige) diensten hebben. Meldkamer en bruggen en sluizen. Daarnaast medewerkers die wachtdiensten hebben kunnen in de week van hun wachtdienst in de garage parkeren bij wachtdienst oproepen.
[redacted]..
01/05/2023 16:12

Zie eerdere opmerking
[redacted]..
01/05/2023 16:13

Terecht punt van [redacted] niet deze route.
Mijn advies is door aan te geven alleen op basis van de beoordeling/advies van de bedrijfsarts.
[redacted]..
01/05/2023 16:16

criteria als uitgangspunt gebruikt worden;
-Aanwijsbaar efficiëntere inzet van werkuren van medewerker buiten het reguliere woon-werk verkeer, bijvoorbeeld door structureel bezoek van meerdere locaties op één dag waarbij OV en/of andere door Waternet aangeboden vervoersvormen geen reële optie zijn.
-Structureel vervoer van voor werk benodigde middelen en/of materialen.

Met deze maatregelen verwachten wij de parkeergarage slimmer en gebruiksvriendelijker te kunnen inzetten. Omdat het gebruik van de garage nog niet geheel voorspelbaar is kan het voorkomen dat de garage vol is.

[redacted] Is dit zo. Waternet biedt ook een taxipas aan

[redacted]..
01/05/2023 16:13

Als het structureel is dan toch met een dienstauto incidenteel eigen vervoer

[redacted]..
01/05/2023 16:14

Bijlage II

Datum
Januari 2023

CONCEPT brief aan werknemers waarvan parkeerautorisatie wordt ingetrokken.

Pagina
11 van 13

Beste [naam],

Op [datum] is er door [naam leidinggevende] in Topdesk een aanvraag gedaan om jou een parkeerautorisatie toe te kennen om in de parkeergarage van het hoofdkantoor van Waternet je auto te parkeren. Deze aanvraag is toentertijd door Algemene Zaken -zonder inhoudelijke toetsing- goedgekeurd.

Het uitgangspunt om in de parkeergarage van het hoofdkantoor te parkeren is voor werknemers in beginsel 1x per maand. In het Parkeerbeleid staat verder nog aanvullende mogelijkheden om een parkeerautorisatie in de parkeergarage van het hoofdkantoor te verkrijgen, namelijk:

> "- Er worden autorisaties toegewezen voor toegang tussen 14.30 tot 6.30 uur, weekend en feestdagen voor diverse storings-, wacht-, avond-, nacht- en weekenddiensten. Aanvraag hiervan kan via het afdelingshoofd bij de servicedesk ingediend worden. Deze autorisatie kan in combinatie met een dienstauto, functie gerelateerde autorisatie of een medische autorisatie.
> - Elke sector kan functie gerelateerde en medische parkeeropties aanvragen. Aanvragen verlopen via het afdelingshoofd en worden beoordeeld door de sectordirecteur. De gebruiker krijgt dan een autorisatie voor de slagboom op de toegangspas die geldig is tijdens de reguliere openingstijden. Voor parkeerautorisatie op medische gronden dient er een verklaring van de bedrijfsarts aan te gronde te liggen. Neem hiervoor contact op met M&O. Voor de functie gerelateerde autorisaties kunnen de volgende criteria als uitgangspunt gebruikt worden;
> -Aanwijsbaar efficiëntere inzet van werkuren van medewerker buiten het reguliere woon-werk verkeer, bijvoorbeeld door structureel bezoek van meerdere locaties op één dag waarbij OV en/of andere door Waternet aangeboden vervoersvormen geen reële optie zijn.
> -Structureel vervoer van voor werk benodigde middelen en/of materialen."

Na het doornemen van de parkeerautorisatielijst blijkt dat jij niet onder een van deze uitgangspunten uit het Parkeerbeleid valt. Dit is afgestemd en besproken met je leidinggevende [naam]. Dit heeft er toe geleid dat er is besloten je parkeerautorisatie per [datum] in te trekken. In deze overgangsperiode heb jij de tijd om te zoeken naar alternatieve parkeergelegenheid dan wel een OV-kaart aan te schaffen.

Met vriendelijke groet,

[naam]

Bron: Adviesrecht bij wijziging parkeerbeleid? (ornet.nl)

Eerste publicatie op 11 nov 2011 | Laatst gewijzigd op 06 sep 2022

Adviesrecht bij wijziging parkeerbeleid?

"Ons parkeerreglement is vastgesteld in oktober 1999. Nu stelt het bestuur enkele aanpassingen voor. Heeft de OR adviesrecht?"

Adviesrecht bij wijziging parkeerbeleid?
De ondernemingsraad heeft geen adviesrecht (zie **artikel 25** van de WOR) en ook geen instemmingsrecht (zie **artikel 27** van de WOR) over het parkeerreglement dat in verband zou kunnen worden gebracht met de secundaire arbeidsvoorwaarde om bij het bedrijf met de auto te kunnen parkeren.

Instemmingsrecht

Het recht tot instemming geldt namelijk uitsluitend voor de in artikel 27, lid 1, onderdeel a tot en met l aangegeven categorieën waarvoor een voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking is aangekondigd.

Uitzondering

Enige uitzondering hierop zou nog kunnen zijn dat aan u als OR al eerder in het verleden door uw bestuurder om instemming is gevraagd voor een regeling over hetzelfde onderwerp. In dat geval kunt u zich beroepen op de situatie in het verleden.